

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, A., Taufiqurrahman, & K, F. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *JOM Fekon*, 2(1), 364–375.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Turnover_I/ryIwEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, X(1), 85–101.
- Azizaturrahma, N., Prastika, N. Y. R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT. Agro Prima Sejahtera Lampung Tahun 2020. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 69–77.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Zahir Publishing.
- Dahlan, S. (2011). *Statistik Untuk Kedokteran dan Kesehatan Edisi 3*. Salemba Medika.
- Dameria. (2019). *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention dan Kepuasan Kerja Pada Industri Manufaktur Tahun 2019*. Esa Unggul.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Dayakisni, T., & Hudaniah. (2012). *Psikologi Sosial*. UMM Press.

- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management* (P. E. Inc (ed.)). Publishing As Prentice Hall.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*, 8(6), 3646–3673.
- Dharma, H. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.
- Drastyana, F. S. (2021). *Turnover Intention Karyawan: Dalam Tinjauan Kompensasi, Pengembangan Karir, Iklim Organisasi* (A. Ruhardi (ed.)). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
https://www.google.co.id/books/edition/TURNOVER_INTENTION_KARYAWAN_DALAM_TINJAU/HZILEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview
- Dwivedi, S., Kaushik, S., & Luxmi. (2013). Impact of Organizational Culture on Turnover Intentions in BPO Sector in India. *Indian Journal of Industrial Relations*, 48(4), 679–691.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fredyanti, Y. (2018). *Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Turnover Intention Pada Pekerja Outsourcing*. Universitas Brawijaya.
- Fryer, S. (2011). Employee Turnover Expected to Rise in Next Five Years. *Vocus PRW Holdings*.
- Gahayu, S. A. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan Masyarakat* (U. P. Hastanto (ed.)). Deepublish.
- Garibaldi, G., Rachmawati, R., & Sari, P. A. (2016). Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Untuk Keluar PT. Bank BJB TBK. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Dharma Negara*, 1(1), 2540–8364.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *University Research Colloquium*.
- Gumilang, M. N. K., & Baidun, A. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres

- Kerja Terhadap Intensi Turnover. *Journal of Psychology*, 2(2), 265–282.
- Gustin, K. S. (2012). *Hubungan Tekanan Kerja Dengan Turnover Intention Karyawan Baru Di Kantor Pusat PT. Media Televisi Indonesia*.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hanafiah, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Psikoborneo*, 1(3), 178–184.
- Hastono, S. P. (2016). *Analisis Data Pada Bidang Kesehatan*. PT Raja Grafindo Perkasa.
- Hay Group. (2013). *Preparing For Take Of*.
<https://www.arteel.eu/en/blog/reading-material/recognition-has-the-%0Ahighest-impact-on-employee-engagement/?download=2742%0A>
- Iskandar, & Yuhansyah. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang bErdampak Kepada Kepuasan Kerja* (A. Tulaska (ed.)). Media Sahabat Cendekia.
- Johannes, Edward, & Rofi'I. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intension Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2(2).
- Karim, K., & Tajibu, M. J. (2018). Keterkaitan Usia dan Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank di Makassar. *Journal of Management*, 2(1), 73–91.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kismono, G., Rosari, R., & Suprihanto, J. (2013). Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penetu Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Intensi Keluar Karyawan: Studi Pada

- Industri Perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 208–224.
- Kusumah, H. (2017). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di PT. Fresnel Perdana Mandiri Jakarta Barat*. Universitas Esa Unggul.
- Lengkong, D. C. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. FIF (Federal International Finance) Group Member Of Astra Cabang Manado*. Politeknik Negeri Manado.
- Leovani, E. (2019). Turnover Intention Sebagai Dampak Kompensasi Dan Job Insecurity Karyawan Bank Swasta Konvensional Di Palembang. *Buletin Ekonomi*, 2(17), 167–176.
- Lestari, N. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasional* (H. K. Tjahjono (ed.); VII). Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2013). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). *Journal Of Management*, 1(2), 145–157.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Michael Page. (2015). *Employee Intentions Report*.
- Muharni, S., & Wardhani, U. C. (2020). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 3(2), 236–245.
- Ningsih, A. P. (2020). *Gambaran Turnover Intention Pada Karyawan Produksi PT.PP Kota Tangerang*. Universitas Esa Unggul.
- Noerchoidah. (2020). Turnover Intention Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(2), 290–303.
- Ovan, & Saputra, A. (2020). *Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web* (A. S. Ahmar (ed.)). Yayasan Ahmar Cendekia

Indonesia.

- Pravitasari, P. R., & Martini, N. K. (2014). Gambaran Keinginan Berpindah Kerja Karyawan Berdasarkan Komitmen Organisasional Dan Ketidakamanan Kerja Di Rumah Sakit Umum Parama Sidhi Kabupaten Buleleng. *Community Health, II*(1), 148–155.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing.
- Putra, T. A., Tjie, L. T., & Salim, F. (2017). Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan. *Junal Psikologi, 13*(2), 81–91.
- Putri, N. A., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2018). Pengaruh Kohesivitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi, 9*(1), 35–44.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., Hassan, U., Khan, K., & Zaman, K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal, 23*(6), 764–770.
- Rasip, A., Kurniawan, H., & Syahrina, I. A. (2020). Hubungan Antara Job Insecurity Dengan Burnout Pada Karyawan Outsourcing Fifgroup Cabang Padang. *Psyche, 13*(2), 140–146.
- Ridlo, I. A. (2012). Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”. In *Public Health Movement*.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sa’adah, L., Martadani, L., & Taqiyuddin, A. (2021). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian, 2*(2), 515–522.
- Saleh, L. M., Russeng, S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dari Aspek Psikologi Pada ATC)* (N. M. Syafitri (ed.); 1st ed.). Deepublish.
- Santoso, S. (2017). *Statistik Multivariat dengan SPSS*. PT Elex Media Komputindo.

- Saputro, H., Azis, F., & Maria, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Studi Kasus pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya cabang Rembang Jawa Tengah). *Journal of Management*, 2(2), 1–14.
- Sari, K. R. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kota Palembang*. UIN Raden Fatah.
- Sari, W. R. (2018). Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT. FIF Group. *Journal of Psychology*, 1(1), 15–26.
- Setiawan, I. N. A., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *Jurnal Manajemen Unud*, 5(8), 4983–5012.
- Siregar, M. H., Susanti, R., Indriawati, R., Panma, Y., Hanaruddin, D. Y., Adhiwijaya, A., Akbar, H., Agustawati, Nugraha, D. P., & Renaldi, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (Y. P. P. Ranga (ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Suciati, H., Minarsih, A. T., & Maria, M. (2014). Job Insecurity And Job stress Effect Of Turnover Intention On PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang. *Jurnal Manajemen Unud*.
- Sulistiyo, H. (2017). Studi Turnover Auditor Kantor Akuntan Publik Di Indonesia Berdasarkan Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Jabatan dan Kota. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, XXIV(43), 49–58.
- Suryani, I. W., Windyaningsih, C., & Rahardjo, T. B. W. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berkontribusi Terhadap Turnover Intension Di RS Masmitra. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit*, 4(1), 63–76.
- Suseno, A. (2020). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Prodigy Tahun 2020. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(6), 637–642.
- Susilo, A. (2013). Pengaruh Retensi Karyawan dan Kepuasan Pelanggan

- Terhadap Kinerja. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3).
- Tedjo, P. F. L. (2016). Analisis Faktor-Faktor Turnover Intentions di CV. Sekawan Cosmetic Sidoarjo. *Agora*, 4(2), 238–243.
- Tnay, E., Othman, A. E., Heng, C. S., & Lim, S. L. (2013). *The Influences Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention*.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Qiara Media.
- Waspodo, A. A. W. S. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JMRSI)*, 4(1), 97–115.
- Yeun, Y. R., & Han, J. W. (2016). Effect of Nurses' Organizational Culture, Workplace Bullying and Work Burnout on Turnover Intention. *International Journal of Bio-Science and Bio- Technology*, 8(1), 372–280.
- Yuda, I. B., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1037/1064-1297.13.4.311>